

	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Усть-Кутский промышленный техникум»
	Нормативно-правовой локальный акт ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА В ГБПОУ ИО УКПТ
666793 Иркутская область, г. Усть-Кут, ул. Пушкина 107 Тел./факс 8(39565)5-80-41 e-mail pu19.uchilishе@yandex.ru	№ СДС.РТС.СМК-00407-16 ПО-4.2.3- 26-2016
	4.2.3 Управление документацией

Рассмотрено
на Управляющем Совете Учреждения

Протокол № 1
от « 10 » января 2017 г.



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА В ГБПОУ ИО УКПТ

№ СДС.РТС.СМК-00407-16-ПО-4.2.3-26-2016

Версия 1.0

Версия: 1.0	2016 г.	Дата актуализации:	Стр. 1 из 4
-------------	---------	--------------------	-------------



ГБОУ ИО УКПТ

Нормативно-правовой локальный акт

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА В ГБОУ ИО
УКПТ**

№ СДС.РТС.СМК-00407-16 ПО-4.2.3- 26-2016

Вводится впервые

Согласовано:

Представитель руководства по качеству

Э.Н. Лысова

Зам. директора по УПР


Ж.А. Григорьева

Дата введения в действие « 10 » января 2014 г.

Приказ по техникуму № 5-у

Настоящий документ является внутренним документом ГБОУ ИО УКПТ

Версия: 1.0	2016 г.	Дата актуализации:	Стр. 2 из 4
-------------	---------	--------------------	-------------

	ГБПОУ ИО УКПТ
	Нормативно-правовой локальный акт
	ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА В ГБПОУ ИО УКПТ
	№ СДС.РТС.СМК-00407-16 ПО-4.2.3- 26-2016

1. Общие положения

Настоящее Положение регламентирует деятельность структурного подразделения, которое создается при методической службе ГБПОУ ИО УКПТ при наличии в образовательном учреждении молодых специалистов.

2. Цель и задачи

Цель: создание условий для эффективного развития профессиональной компетентности начинающего педагога.

Задачи:

1. Сформировать представление о статусе педагога и системе его работы в условиях инновационного развития в СПО.
2. Расширить знания, умения и навыки в организации педагогической деятельности: самообразование, обобщение и внедрение передового опыта, создание методической продукции, аналитической деятельности и т.д.
3. Выявлять профессиональные, методические проблемы в учебном процессе начинающих преподавателей и содействовать их разрешению.
4. Пропагандировать педагогическое мастерство опытных преподавателей и оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики.

3. Организация и содержание работы Школы молодого педагога


На занятиях школы молодого педагога оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:

- работа с документацией, образовательными программами;
- современные подходы к занятию;
- культура анализа и самоанализа занятия, досугового мероприятия;
- диагностика обученности, реальных способностей обучающихся;
- рефлексия пед. деятельности;
- психологизация образовательного процесса и т.д.

4. Функции и обязанности

- 4.1. Организация групповых занятий для молодых педагогов, проведение практических семинарских занятий, научно-практических конференций, заслушивание отчетов членов школы молодого педагога по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.
- 4.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь в самосовершенствовании.
- 4.3. Организация работ по изучению передового педагогического опыта в образовательных учреждениях.

Версия: 1.0	2016 г.	Дата актуализации:	Стр. 3 из 4
-------------	---------	--------------------	-------------

	ГБПОУ ИО УКПТ
	Нормативно-правовой локальный акт
	ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА В ГБПОУ ИО УКПТ
	№ СДС.РТС.СМК-00407-16 ПО-4.2.3- 26-2016

Права участников школы молодого педагога:

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;
- использовать материальную базу образовательного учреждения для самообразования;
- получать консультативную помощь от педагогов-наставников, повышать свою квалификацию.

5. Организация управления

В годовой план работы школы включаются график проведения занятий, открытых уроков по определенной тематике. В течение учебного года проводится не менее четырех занятий школы молодого педагога, практический семинар.

К основным формам работы школы молодого педагога относятся:

- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету;
- лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта.

6. Делопроизводство

- положение о школе молодого педагога;
- план работы;
- банк данных об учителях школы молодого педагога: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения);
- отчеты о работе школы молодого педагога.