

Хочу туда, знаю куда

3 июня 2009 года

Теги: [начало карьеры](#)

Как часто приходится слышать, что «хорошую работу реально найти только по знакомству», «хорошо устроиться можно только "по благу"», «на хороших местах только свои люди». Или, что какой-то ваш знакомый устроился в приличное место «чисто случайно». Все это чистая правда. Но только прошлого века! Нет, конечно же, доля везения необходима, но нельзя полностью полагаться на случай или помощь знакомых. Как говорит русская народная пословица, «Без труда не выловишь и рыбку из пруда». Так что приступайте к работе, господа, ибо уже доказано, что поиск работы - тоже работа.

Итак, главное правило: не откладывай на завтра то, что можно сделать сегодня. Проснувшись утром - просыпайся! Твердо решили искать работу - начинайте искать. Забудьте навсегда метод «начну с ...». Типичные варианты продолжения: «... с завтрашнего дня», «... с понедельника», «... с первого числа» и т.д. Правильный вариант ответа - «сегодня же»!

Если у вас нет резюме - займитесь его написанием.

Кстати, за 15 минут это сделать качественно вряд ли получится. Так что наберитесь терпения, вам придется потрудиться: это первый шаг, хотя нет - второй. Первый - это ваше твердое решение найти работу, не так ли?

Если вы уже знаете, в каких компаниях хотите работать - обязательно составьте список, и приступайте к поиску телефонов, факсов и электронных адресов, по которым вы будете высылать свое резюме. Помните, что нужно найти выход на сотрудников отдела кадров (персонала). Резюме, отправленное секретарю компании, вряд ли дойдет до hr-менеджера: скорее всего, это напрасно потраченное время. Ваше время.

Разослав резюме, найдите возможность на следующий день позвонить в эти компании - поинтересоваться, получена ли ваша информация. Если вам подтвердили, что ваше резюме получено, уточните дальнейшие действия: стоит ли вам перезвонить, когда лучше это сделать. Если же подтверждения получения нет - еще раз уточните, по какому факсу или адресу электронной почты это лучше сделать. В любом случае, ваши действия - признак вашей заинтересованности в работе в данной компании.

Иногда в ответ можно услышать: «Мы сами с вами свяжемся». К сожалению, не всегда именно так и происходит. Возможно, это так называемая «вежливая форма отказа».

Но даже в случае такого ответа, попробуйте выяснить истинную причину, ведь ситуации бывают разные. Например, временное отсутствие человека, занимающегося подбором персонала, большой поток резюме соискателей, определенные порядки в компании, или же просто отсутствие открытых вакансий. Если вы получили долгожданное приглашение на собеседование, стоит к нему подготовиться. На собеседовании будьте готовы не только отвечать на вопросы менеджера по персоналу, но и самому спрашивать. Это значит, что вам нужно знать, чем конкретно занимается данная компания, на какую должность вас предполагают взять - в этой связи вам стоит поинтересоваться кругом обязанностей, возможным карьерным ростом, перспективами. Считайте это своего рода домашним заданием, подготовкой к экзамену, имя которому - собеседование. А уж оценка, которую поставит вам работодатель, как обычно, зависит только от вас. Ну, и немного - от везения. Удачи!

По материалам [Student-jobs](#)